

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 337 del 08-06-2023

Proposta n. 524 del 2023

Oggetto: RICOGNIZIONE COSTI PER IL PERSONALE SOSTENUTI PER LA GESTIONE DELL' EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 - ANNO 2022.

Dirigente: TAITI FRANCESCO

Struttura Dirigente: GESTIONE ECON. FINANZ. E CONTROLLO DI GESTIONE

AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA MEYER I.R.C.C.S.
Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| | |
|------------------|---|
| Oggetto | Rendicontazione |
| Contenuto | RICOGNIZIONE COSTI PER IL PERSONALE SOSTENUTI PER LA GESTIONE DELL' EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19 - ANNO 2022. |

| | |
|--------------------------------------|--|
| Area Tecnico Amm.va | AREA TECNICO AMMINISTRATIVA |
| Coord. Area Tecnico Amm.va | BINI CARLA |
| Struttura | GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO DI GESTIONE |
| Direttore della Struttura | FRANCESCO TAITI |
| Responsabile del procedimento | FRANCESCO TAITI |
| Immediatamente Esecutiva | NO |

| Spesa prevista | Conto Economico | Codice Conto | Anno Bilancio |
|----------------|-----------------|--------------|---------------|
| | | | |

| Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo | | |
|--|------------|---|
| Allegato | N° di pag. | Oggetto |
| A | 2 | COSTO PERSONALE RECLUTATO PER EMERGENZA COVID-19 ANNO 2022 |
| B | 1 | COSTI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER L'EFFETTUAZIONE DELLE VACCINAZIONI ANTI COVID-19 ANNO 2022 |

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D. Lgs.vo n. 502 del 30.12.1992 recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” e s.m.i. e la L. R. Toscana n. 40 del 24.02.2005 e s.m.i. di “*Disciplina del Servizio Sanitario Regionale*”;

Richiamata la L. R. Toscana n. 12 del 16.03.2023 “*Disposizioni in materia di istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici. Modifiche alla l.r. 40/2005*” con la quale si è proceduto alla disciplina degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico di diritto pubblico ed in particolare l’art. 13 con il quale sono state dettate le “*Disposizioni transitorie per il passaggio da Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer ad Azienda Ospedaliera Universitaria Meyer IRCCS...*”;

Dato atto che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer, ai sensi dell’art. 6 del Protocollo d’intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.02.2021;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell’Area Servizi dell’Ospedale, dell’Area dei Diritti del Bambino, dell’Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all’organizzazione dell’A.O.U. Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
- con deliberazione del Direttore Generale n. 443 del 23.09.2022 l’A.O.U. Meyer ha disposto la presa d’atto del Decreto del Ministero della Salute del 02.08.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 200 del 27.08.2022, con cui l’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer è stata riconosciuta Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (I.R.C.C.S.), per la disciplina di pediatria;

Richiamata la deliberazione n. 206 del 05.04.2023 con la quale si prende atto dell’attribuzione al Direttore Amministrativo, Dr. Tito Berti, delle funzioni di Direttore Generale, ai sensi dell’art. 3, comma 6 del D. Lgs.vo n. 502/1992 e dell’art. 14 dell’Atto Aziendale;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. Gestione Economico Finanziaria e Controllo di Gestione Dr. Francesco Taiti, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell’atto.

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n. 360 del 26.07.2022 “Adozione bilancio preventivo economico annuale 2022 e pluriennale 2022-2024”.

Vista la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31 gennaio 2020 *“Dichiarazione dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili”* – pubblicata in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.26 del 01-02-2020;

Richiamate in particolare le seguenti principali disposizioni normative nazionali susseguitesi nel corso del 2020 e del 2021 a seguito del diffondersi della pandemia da COVID-19:

- Decreto Legge n. 6 del 23.02.2020 recante *“Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito, con modificazioni, dalla Legge 5 marzo 2020, n.13, successivamente abrogato dal Decreto Legge n. 19 del 25.03.2020, ad eccezione dell'articolo 3, comma 6bis, e dell'articolo 4;
- Decreto Legge n. 14 del 09.03.2020 *“Disposizioni urgenti per il potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale in relazione all'emergenza COVID-19”*;
- Decreto Legge n. 18 del 17.03.2020 (c.d. Decreto Cura Italia) *“Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla Legge 24 aprile 2020, n. 27;
- Decreto Legge n. 19 del 25.03.2020 *“Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla Legge 22 maggio 2020, n. 35;
- Decreto Legge n. 33 del 16.05.2020 *“Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla Legge 14 luglio 2020, n. 74;
- D.P.C.M. 17 maggio 2020 mediante il quale sono state adottate disposizioni attuative del decreto-legge 25 marzo 2020, n. 19 e del decreto-legge 16 maggio 2020, n. 33;
- Decreto Legge n. 34 del 19.05.2020 *“Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, convertito con modificazioni dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77;
- Decreto legge n.83 del 30.07.2020 *“Misure urgenti connesse con la scadenza della dichiarazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 deliberata il 31 gennaio 2020 e disciplina del rinnovo degli incarichi di direzione di organi del Sistema di informazione per la sicurezza della Repubblica”*, convertito, con modificazioni, dalla Legge 25 settembre 2020, n. 124;
- La Delibera del Consiglio dei Ministri 7 ottobre 2020 *“Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili”*;
- Decreto Legge n. 125 del 7.10.2020 *“Misure urgenti connesse con la proroga della dichiarazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19 e per la continuità operativa del sistema di allerta COVID, nonché per l'attuazione della direttiva (UE) 2020/739 del 3 giugno 2020”*, con il quale è stato prorogato lo stato di emergenza al 31 gennaio 2021;
- Legge n.178 del 30.12.2020 *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023”* con particolare riferimento al comma 413 in vigore dal 30/12/2020;
- La Delibera del Consiglio dei Ministri 13 gennaio 2021 *“Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili”*, con la quale è stato prorogato al 30 aprile 2021 lo stato di emergenza;
- Il Decreto del Ministero della Salute 2 gennaio 2021, in cui è stato adottato il Piano strategico nazionale dei vaccini per la prevenzione delle infezioni da SARS-CoV-2;
- Il Decreto del Ministero della Salute 12 marzo 2021, in cui è stato integrato il documento di cui al punto precedente;
- Decreto legge n. 44 del 1.04.2021 *“Misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19, in*

materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici;

- La Delibera del Consiglio dei Ministri 21 aprile 2021 “Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili” con la quale è stato è stato prorogato al 31 luglio 2021 lo stato di emergenza;
- Decreto legge n. 127 del 21.09.2021 “Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening.”;
- Il D.P.C.M 12 ottobre 2021 “Adozione delle linee guida in materia di condotta delle pubbliche amministrazioni per l'applicazione della disciplina in materia di obbligo di possesso e di esibizione della certificazione verde COVID-19 da parte del personale.”;
- Il Decreto legge n. 221 del 24.12.2021, “Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell'epidemia da COVID-19.”;
- Il Decreto legge n. 24 del 24.03.2022, “Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza.”, convertito con modificazioni nella Legge n. 52 del 19.05.2022.

Richiamate le Deliberazioni del Direttore Generale n. 400 del 08.07.2021 e n. 301 del 15.06.2022 in cui si dava evidenza dei costi del personale sostenuti nell'anno 2020 e nell'anno 2021 per fronteggiare l'emergenza da Covid-19;

Dato atto che il prolungarsi dell'emergenza pandemica anche per gran parte dell'annualità 2022 ha reso necessario il mantenimento delle attività legate al contrasto alla pandemia nonché delle attività connesse alla campagna vaccinale;

Considerato che, sulla base di quanto descritto al capoverso precedente, le figure professionali reclutate nel corso del 2020 e del 2021 per far fronte all'emergenza sono state utilizzate a pieno anche per tutto il primo trimestre 2022 nelle attività strettamente connesse al contrasto alla pandemia, dopodichè, in relazione al rientro della fase emergenziale e alla conseguente chiusura delle attività messe in atto per il contrasto al Covid-19, sono state reimpiegate gradualmente nella ordinaria attività produttiva dell'Azienda,

Dato atto che e che i costi del personale correlati all'emergenza pandemica per l'anno 2022 sono ascrivibili:

- a rapporti di lavoro dipendente e a rapporti libero professionali;
- al riconoscimento di compensi aggiuntivi al personale medico ospedaliero e universitario coinvolto nella campagna vaccinale pediatrica e a favore dei dipendenti Meyer;

Atteso che prima della chiusura del Bilancio dell'esercizio 2022 si rende necessario effettuare tramite il presente atto una ricognizione organica e complessiva dei costi del personale sostenuti nell'annualità di cui trattasi correlati al contrasto della pandemia da Covid-19.

Considerato che le figure professionali impiegate nel contrasto alla pandemia da gravanti sul bilancio 2022 afferiscono sia all'area del Comparto che della Dirigenza Sanitaria, ed in particolare,

- relativamente al personale dipendente del Comparto sono stati impiegati:

- n. 40 Collaboratori Professionali Sanitari Infermieri, di cui 37 derivanti dalle esigenze assunzionali del 2020 e 3 derivanti dalle ulteriori necessità emerse nel corso del 2021;
- n. 10 Operatori Socio Sanitari, di cui 9 derivanti dalle esigenze assunzionali del 2020 e 1 derivante dalle assunzioni 2021;
- n. 2 Assistenti amministrativi;
- relativamente al personale dipendente della Dirigenza Sanitaria sono stati impiegati:
 - n. 7 Dirigenti medici a tempo indeterminato, di cui 2 derivanti dai reclutamenti 2020 e 5 derivanti dalle assunzioni del 2021;
 - n. 4 Biologi a tempo indeterminato, assunti nel 2020;
 - n. 1 Farmacista a tempo indeterminato, assunto nel 2020;

Si è altresì fatto ricorso a n. 5 medici con rapporto libero professionale e n. 10 biologi

Evidenziato inoltre che l'istituto della produttività aggiuntiva per l'effettuazione delle vaccinazioni anti Covid-19 autorizzato da Regione Toscana con note Prot. 131131 del 24.03.2021 e Prot. 241239 del 07.06.2021 a favore del personale medico è stato attivato da parte la Direzione Sanitaria esclusivamente nei casi in cui detto personale non era disponibile in orario di servizio e che la tariffa oraria determinata per lo svolgimento di tale attività è pari a € 80/ora ai sensi dell'art. 26 DL n. 73/2021;

Ricordato altresì che, con particolare riferimento al personale del comparto, le figure appositamente reclutate per fronteggiare la pandemia da Covid-19 sono state assegnate anche a strutture non direttamente coinvolte nel contrasto alla pandemia in quanto, a fronte dei nuovi ingressi, si è deciso di ricollocare nelle aree a più alta intensità di cura il personale già presente in azienda poiché in possesso di una maggiore esperienza e conoscenza sia del contesto aziendale che delle peculiarità pediatriche; in particolare le risorse sono state prevalentemente indirizzate:

- al Centro Tamponi situato all'interno dell'Ospedale,
- presso il Drive Through collocato nell'Area ex Meyer ed aperto appositamente per eseguire tamponi in età pediatrica, chiuso a far data 01 aprile 2022;
- presso il Pronto Soccorso ove è stato creato già nel corso del 2020 e per tutto il 2022 un apposito percorso Covid distinto dal percorso ordinario e tutt'ora attivo;
- ai reparti di Pediatria Medica e Week Hospital, che hanno accolto la gran parte della casistica Covid aziendale;
- al Punto Prelievi, il quale ha visto aumentare notevolmente l'attività a causa della campagna di screening sierologico messa in atto dall'Azienda;
- presso il Check Point, istituito al fine di controllare l'accesso alla struttura ospedaliera;
- per l'attività connessa alle vaccinazioni dei pazienti fragili e del personale dipendente, per la quale era stato appositamente aperto il Centro Vaccinale presso l'Aula Magna aziendale e che è stato chiuso a far data 7 aprile 2022, pur essendo poi proseguita la campagna vaccinale all'interno delle altre strutture in seno all'Azienda;
- all'accettazione amministrativa, per le attività collegate alle accettazioni e registrazioni delle vaccinazioni;

Dato atto che per quanto concerne la Dirigenza le risorse reclutate sono state prevalentemente

indirizzate:

- al Laboratorio di Immunologia quale supporto all'incremento dell'attività diagnostica e di screening riferita alla casistica Covid-19 nei confronti dei pazienti ricoverati e del genitore accompagnatore, nei confronti del personale dipendente e nei confronti dei piccoli pazienti provenienti dal territorio fiorentino; a tal fine già dal 2020 si è resa necessaria una modifica nell'organizzazione del suddetto laboratorio ampliando l'attività diagnostica alla fascia notturna e festiva, fino al 30 ottobre 2022, garantendo così la refertazione dei test eseguiti in tempi rapidi e conseguentemente una risposta celere ai pazienti;
- al reparto di Anestesia e Rianimazione per la nuova organizzazione dei percorsi di assistenza, diagnosi e cura interessati dall'emergenza ed in particolare quelli collegati al supporto dell'attività chirurgica che ha visto varie rimodulazioni in corso d'anno;
- presso il Pronto Soccorso ove è stato mantenuto un apposito percorso Covid differenziato da quello ordinario;
- presso la Farmacia ove il carico di lavoro ha interessato:
 - l'approvvigionamento e distribuzione dei presidi e dispositivi di protezione individuale legati all'emergenza, modificando le attività precedentemente gestite direttamente fra Estar e reparti;
 - l'approvvigionamento e distribuzione di tamponi e reagenti e materiali diagnostici;
 - l'approvvigionamento e l'organizzazione logistica dei vaccini;
 - l'approvvigionamento e la gestione dei farmaci a base di anticorpi monoclonali e base di antivirali finalizzati al trattamento e cura dei pazienti affetti da Covid-19;
- a supporto delle Direzioni Generale e Sanitaria costantemente impegnate nella revisione dei percorsi e delle attività clinico-assistenziali in rapporto al mutevole contesto sanitario dovuto all'emergenza; e nell'attività di prevenzione messa in atto nei riguardi di tutto il personale dell'azienda;
- per l'organizzazione e l'esecuzione dell'attività di vaccinazione sia per i piccoli pazienti che per i dipendenti;

Dato atto che le assunzioni di cui il presente atto costituisce ricognizione sono frutto delle valutazioni effettuate dalla Direzione delle Professioni Sanitarie, dalla Direzione Sanitaria e dalla Direzione Amministrativa in merito agli specifici fabbisogni per i profili di rispettiva competenza gestionale;

Evidenziato che l'impiego delle figure professionali di cui ai punti precedenti nonché l'attivazione della attività aggiuntiva per i vaccini ha comportato un costo 2022 per complessivi euro 2.138.083,23, così come esposto agli allegati A e B del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Precisato altresì che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 di questa azienda, deliberato con Atto n. 556 del 30.11.2022 e approvato con Delibera di Giunta Regionale 1270 del 14.11.2022, ha tenuto conto dei fattori produttivi del personale impiegati nel contrasto all'emergenza da Covid-19 nell'anno 2022;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr. Francesco Taiti sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;



Acquisito il parere del Dr.ssa Carla Bini, Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, espresso mediante sottoscrizione del presente atto;

Vista la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto Legislativo n. 229/99;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa, che espressamente si richiama,

1. Di rappresentare ai fini ricognitivi attraverso le risultanze degli Allegati A e B della presente deliberazione i costi per il personale sostenuti per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 nell'esercizio 2022 per un importo complessivo di euro 2.138.083,23;
2. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer I.R.C.C.S.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dr. Tito Berti)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

ALLEGATO A

COSTO PERSONALE RECLUTATO PER EMERGENZA COVID-19 ANNO 2022

| FORMA GIURIDICA | CONTRATTO / QUALIFICA | STRUTTURA ORGANIZZATIVA * | UNITA' | IMPORTO | Rif. Macroconto Bilancio |
|---|--|--|----------|---------------------|--|
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Comparto /Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere | Dipartimento delle Professioni Sanitarie / SOC Assistenza Infermierisca | 40 unità | 836.673,97 | <i>Stipendi e oneri personale sanitario comparto: 420530XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Comparto /Operatore Socio Sanitario | Dipartimento delle Professioni Sanitarie / SOC Assistenza Infermierisca | 10 unità | 175.369,55 | <i>Stipendi e oneri personale tecnico comparto: 420720XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Comparto /Assistente Amministrativo | SOC Supporto Amministrativo al Funzionamento dell'Ospedale | 1 unità | 15.522,55 | <i>Stipendi e oneri personale amm.vo comparto: 420820XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Comparto /Assistente Amministrativo | SOC Organizzazione dei processi di partecipazione, comunicazione ed umanizzazione delle cure | 1 unità | 18.690,63 | <i>Stipendi e oneri personale amm.vo comparto: 420820XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| TOTALE PERSONALE DIPENDENTE COMPARTO | | | | 1.046.256,69 | |
| FORMA GIURIDICA | CONTRATTO / QUALIFICA | STRUTTURA ORGANIZZATIVA * | UNITA' | IMPORTO | Rif. Macroconto Bilancio |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Dirigenza Area sanità / Medico | SOC Anestesia e Rianimazione | 5 unità | 223.068,03 | <i>Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Dirigenza Area sanità / Medico | SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale | 2 unità | 184.733,25 | <i>Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Dirigenza Area sanità / Medico | Staff Direttore Generale - Medico Competente | 1 unità | 80.808,19 | <i>Stipendi e oneri dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Dirigenza Area sanità / Farmacista | SOC Farmacia Ospedaliera | 1 unità | 80.097,52 | <i>Stipendi e oneri personale dirigenti sanitari: 420520XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Dirigenza Area sanità / Biologo | SOC Clinica Pediatrica (Lab. Immunologia) | 4 unità | 233.078,78 | <i>Stipendi e oneri personale dirigenti sanitari: 420520XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| TOTALE PERSONALE DIPENDENTE DIRIGENZA AREA SANITA' | | | | 801.785,77 | |

| FORMA GIURIDICA | CONTRATTO / QUALIFICA | STRUTTURA ORGANIZZATIVA * | UNITA' | IMPORTO | Rif. Conto Bilancio |
|--|---------------------------------|---|----------|-------------------|---|
| LIBERI PROFESSIONISTI | Dirigenza Area Sanità / Medico | SOC Malattie Infettive | 1 unità | 23.179,75 | Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104 |
| LIBERI PROFESSIONISTI | Dirigenza Area Sanità / Medico | SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale | 3 unità | 125.999,62 | Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104 |
| LIBERI PROFESSIONISTI | Dirigenza Area Sanità / Medico | SOSA Nucleo Operativo della Direzione Sanitaria | 1 unità | 22.200,00 | Personale contrattista medico 4205306010 - FP N02073104 |
| LIBERI PROFESSIONISTI | Dirigenza Area Sanità / Biologo | SOC Clinica Pediatrica (Lab. Immunologia) | 10 unità | 108.712,69 | Personale contrattista sanitario non medico 4205306020 - FP N02073105 |
| TOTALE PERSONALE LIBERO PROFESSIONISTI e PRESTAZIONI OCCASIONALI DIRIGENZA AREA SANITA' | | | | 280.092,06 | |

| | |
|-------------------------------------|---------------------|
| TOTALE COMPLESSIVO ANNO 2022 | 2.128.134,52 |
|-------------------------------------|---------------------|

* L'articolazione organizzativa fa riferimento all'Atto Aziendale in in vigore per l'annualità 2022

ALLEGATO B**COSTI PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER L'EFFETTUAZIONE DELLE VACCINAZIONI ANTI COVID- 19 ANNO 2022**

| FORMA GIURIDICA | CONTRATTO / QUALIFICA | STRUTTURA ORGANIZZATIVA | IMPORTO | Rif. Macroconto Bilancio |
|---|--------------------------------|---------------------------|-----------------|--|
| DIPENDENTI TEMPO INDETERMINATO | Dirigenza Area sanità / Medico | Varie strutture aziendali | 8.873,85 | <i>Stipendi dirigenti medici: 420510XX Irap relativa al personale dipendente: 4701100000</i> |
| PERSONALE UNIVERSITARIO | Dirigenza Area sanità / Medico | Varie strutture aziendali | 1.074,87 | <i>Indennità personale universitario 4202280070 FP N02052204</i> |
| TOTALE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE PER VACCINAZIONI ANTICOID 19 | | | 9.948,72 | |